

## **Mottagningsansvarig**

Mina främsta uppgifter under året har varit att ha en övergripande koll på vad som ska göras och att det blir gjort. Majoriteten av min tid har gått åt till att planera inför möten, lista ut vad vi behöver göra och när det behöver göras samt kommunicera ut detta till relevant person. Utöver det har jag tagit ansvar för allt som annars inte faller på någon speciell person eller ta reda på svar som ingen av oss har sedan innan genom att läsa på eller hitta rätt person att fråga. Det har även varit mitt jobb att ta tag i oförutsägbara saker som oundvikligen händer, antingen genom att fördela ut arbetet eller själv hitta lösningar. Jag har även lagt tid på att kolla hur arbetet fortlöper för respektive grupp och stöttat upp på de ställen där det har behövts. I år har det varit ännu viktigare att ha korta avstämningar och att hålla mig uppdaterad då mycket tyvärr faller mellan stolarna då allt sker digitalt.

## **Planer för året**

Planerna för det gångna året har framförallt varit att bygga på och utveckla det som redan börjat byggas upp. Jag ville höja engagemanget hos phaddrar, fördela ut med ansvar och uppgifter på B-gruppen, öka antalet aktiva nØllan, fortsätta jobba på kontakten med A-skolan, KTH och THS samt öka intäkterna från företag.

## **Verksamhet under året**

Årets tema för mottagningen har varit Spel, i alla dess former. Detta var något vi tog med oss genom hela mottagningen likt tidigare år i allt från teman på gasquer, det grafiska, nØllegrupperna, aktiviteterna och även phadder-grupperna. Det var även i år lyckat att ha ett genomgående tema som både de nyantagna och phaddrarna kunde knyta an till. För att underlätta vårt arbete utgick vi ifrån underlag från förra året vilket gjorde det möjligt för oss att fokusera på vidareutveckling istället för att komma på nytt.

Då hela verksamhetsåret har varit under corona-pandemin så har allt arbete utförts på distans fram till mottagningen. Vi har under hela året planerat efter att utföra mottagningen utifrån olika restriktioner. Vi tog med oss lärdomar från förra året som att nØllegrupper är essentiellt om det skulle förekomma att vi hade ett fall. Även lärdomar kring hur vi rör oss för att inte blandas för mycket. Det har gjort att nØllan har stor tillhörighet till gruppen men inte samma kontakt med resterande grupper. Dock har fyra grupper fungerat bra och det har varit ett bra antal nØllan i varje grupp för att vara rimligt att hantera. Den andra måndagens aktiviteter ställde vi på kort varsel in då en annan sektion vi hade samarbete med inte med säkerhet kunde säga att det inte funnits en smittspridning under samarbetet. På kvällen kunde vi dock säkerställa att det inte funnit en smittspridning till oss och kunde då återgå till utsatt schema.

Under året har vi haft samarbete med fyra sektioner, alla som inleddes och planerats av relevant person eller undergrupp. Två blev dock inställda på kort varsel på grund av misstänkt smittspridning hos dem. De andra två samarbeten gick bra och var uppskattade av nØllan. Det är ett härligt sätt att visa upp andra utbildningar på campus och knyta kontakter med resten av KTH.

Likt förra året har arkitektföretagen inte varit lika benägna till samarbeten på grund av corona. De vi har haft kontakt med har dock varit trevliga och både lunch föreläsningarna och AW:n har varit både uppskattade och lyckade.

Den avslutande nØllegasquen hölls i år den fjärde fredagen i gamla matsalen i Nymble. Temat för årets nØllegasque var casion för att anspela på Spel-temat men passa till en finsittning. Vi hade rekordmånga som deltog och många var imponerade över dekoren och stämningen. Det var flera som tyvärr inte kunde få inbjudningar då sittplatserna var begränsade på grund av corona så den har potential att växa ännu mer.

Mottagningen höll på i fyra veckor, två intensiva och två till när skolan hade börjat, något vi anser var lagom för att hålla kvar intresset men hinna med allt vi ville. Vi har både hunnit med att introducera utbildningen genom skolkursen, föreläsningar från företag, presentera THS och olika utskott och ha spännande aktiviteter. Vårt mål har varit att ha en variation i våra aktiviteter och fokusera på samarbete för att ge nØllan de bästa förutsättningarna för att lära känna varandra och ha kul.

## **Analys av verksamheten, förbättringsförslag?**

De allra flesta målen som jag satte upp anser jag att vi har lyckats med. Vi har haft rekord i både mängden phaddrar och engagerade nØllan. Vi har jobbat med att fördela uppgifter till B- och C-gruppen. Jag hoppas att det har utvecklats dem och fått dem att känna sig mer involverade och uppskattade. Detta är något vi kommit långt med men som jag tror vi alltid kan fortsätta att jobba med. Vår kontakt med utomstående parter har fortsatt att vara bra och kontakten med skolan anser jag har utvecklats till det bättre, något jag hoppas vi kan fortsätta att arbeta med. Högre intäkter från företag har vi dock inte lyckats med, det är tråkigt men jag ser inte att det är så konstigt på grund av detta pandemi-år. Till framtiden tror jag vi kan fortsätta att bygga på den grunden som nu finns genom att återanvända mycket material. Jag tror även vi kan fortsätta jobba med phaddergrupper genom interna aktiviteter under året, något som inte varit lika möjligt under detta pandemi-år. Jag tror även en bra förbättringspotential för ökad kontakt mellan phaddrar och nØllan är att dela upp alla phaddrar på olika nØllegrupper så både nØllan och phaddrar har en mer naturlig kontakt.

## **Hur har gruppen sett ut/fungerat**

Under höstterminen tillsattes det en grupp men phaddrar som jobbade hela året med att planera inför årets mottagning. Det tillsattes en ansvarsgrupp bestående av sju personer, varav en var mottagningsansvarig. Det tillsattes även en arbetsgrupp som blev indelade på olika områden däribland aktivitet, fest, kommunikation med flera. Ungefär var fjärde vecka på torsdag lunch hölls det så kallade stormöten för alla phaddrar. Resterande torsdags luncher och varje måndag kväll hölls det möten för ansvarsgruppen. Inför mottagningen rekryterades det även ytterligare phaddrar som enbart var med under själva mottagningen. Detta ser för det mesta ut som det har gjort tidigare, den större förändringen som gjordes var att tillsätta grupp-phaddrarna redan under hösten. Detta fungerade väldigt bra då de inte var i fest, aktivitet eller mat och därmed inte konkurrerade deras arbetsuppgifter under mottagningen. Att ha återkommande lunchmöten har fortsatt fungerat bra och kvällsmöten för ansvarsgruppen har varit givande. Dock är det ineffektivt via zoom och jag tror att en del av kvällsmötena kan tas bort om man träffas i person istället.

Vi har försökt att anordna aktiviteter för phaddrarna under året, dock via zoom, för att lära känna varandra och ha roligt tillsammans. Det har under omständigheterna varit lyckat men kan tyvärr inte ersätta att träffas i verkligheten. Under både prepp-veckan och mottagningen höll vi en del interna aktiviteter för phaddrarna där de fick ha roligt med varandra. Något som vi ansåg var väldigt viktigt för att de ska må bra och ha roligt då det inte bara är nØllan som ska ha det roligt. Att phaddrarna har roligt tillsammans är något som syns till nØllan och skapar en bättre stämning för hela mottagningen. För att få ännu bättre sammanhållning för phaddrarna ser jag det som väldigt viktigt att ha fysiska aktiviteter och möten så tidigt och mycket som möjligt för att få en bättre kommunikation och sammanhållning.

## **Förändring/utveckling mot tidigare år och skillnader mot dina förväntningar**

Vi har under denna mottagning haft högre engagemang från nØllan än tidigare vilket har varit väldigt roligt. Vi tror detta beror på att det är en något yngre generation än tidigare men även att det gått ett år utan aktiviteter. Vi hoppas även att det till en viss del beror på en bra genomförd mottagning. Detta skapade vissa utmaningar med plats och mängd mat som vi ibland på kort varsel fick lösa. Vi hoppas dock att detta är en trend som fortsätta åt detta hållet då mottagningen är en naturlig inkörsport till resten av sektionen.

## **Ekonomisk sammanfattning**

Ekonomi har överlag gått bra, vi har slutat med ett plusresultat. Vi har gjort en del budget revideringar under året då vi har svårt att uppskatta hur vår verksamhet kommer att se ut innan vi har satt ett schema så vi vet hur mycket av vad vi ska göra och innan vi har hört av några företag. Vi har tyvärr fått in lite mindre spons än vad vi hade hoppats på men vi har fått ett höjt bidrag vilket gjorde det möjligt för oss att fortfarande genomföra aktiviteter. Vi hade även en plan att dra ner priserna för gasquer i år för att minimera risken för att någon inte kan delta på grund av ekonomiska skäl. Vi har gjort detta till stor framgång men inte i den utsträckning vi från början önskade då vi inte fick in lika mycket spons. Vi har även lyckats bra med att hålla nere priser på mat, dekor och liknande. Priser för luncher har ökat ganska mycket på grund av att det har varit många fler deltagande nØllan än vad vi förväntade oss. Detta har däremot även lett till att vi sålt fler biljetter till gasquer. En investering som gick lite över budget var tröjor till phaddrar, detta ser jag dock som att det var värt pengarna då vi var fler phaddrar än väntat och att det gjort det tydligt för nØllan vilka som är phaddrar och vem som är ansvarig och grupp-phadder. Däremot har den största boven till den tighta ekonomin varit den nytillkomna lokalhyran. Dels har den varit svår att förhålla sig till då vi inte fått helt klara besked för vad vi ska betala och för att den har ätit upp stora delar av vårt bidrag.

Till sist vill jag säga att alla inblandade phaddrar har gjort ett fantastiskt jobb och nØllan har varit otroligt roligt att lära känna. Jag hoppas dem all lycka i sina fortsatta studier och hoppas att de fortsätter att vara engagerade i sektionen och inte minst mottagningen.

Vänliga hälsningar

Cornelia Haag

1/10/2020-30/9/2021