

Styrelsens verksamhetsplan 2021-2022

Nulägesanalys

I dagsläget jobbar styrelsen mycket i det dolda och försöker främja studenternas välmående, studier och sociala gemenskap. Detta genomförs på regelbundna styrelseråd veckovis samt genom varje styrelseposts arbete inom respektive ansvarsområde.

Styrelsen består under detta verksamhetsår av åtta poster: ordförande, vice ordförande, kassör, kommunikatör, sekreterare, LAS, PAS samt ettans post.

I nuläget har styrelsen veckovisa möten och megaråd med utskottets ansvariga var tredje vecka. På megaråden informeras utskottsansvariga om vad styrelsen diskuterat och bestämt. Detta har fungerat bra och utvecklat styrelsens arbete.

Kortsiktig vision

Vår vision är att styrelsen har en starkare närvaro och synlighet gentemot sektionens medlemmar. Dess arbete har en hög grad av transparens så att medlemmarna är medvetna om hur och med vad styrelsen arbetar för deras bästa. Styrelsen är en sammansvetsad grupp som jobbar väl tillsammans, hjälper varandra att lyckas och känner varandra väl.

Långsiktig vision

På längre sikt ser vi rollerna i styrelsen som mer attraktiva poster dit fler vill engagera sig och påverka sektionen, sina studier och sin studiemiljö. Vi ser även att styrelsen fortsätter att utvecklas genom att bygga på den kunskap och grund som redan finns. Styrelsen är etablerad och välkänd såväl bland arkitektstudenter som hos andra styrelser.

Sektionens medlemmar känner sig delaktiga i frågor som rör dem och upplever att de är välkomna att ta upp både små och stora funderingar med styrelsen. Vi ser ett tätt samarbete med utskotten där styrelsen har en stöttande roll i deras verksamhet. Vi ser även att relationen med skolan blir bättre, hur vi uppdaterar varandra och samarbetar.

Mål

- Förstärka att utveckla styrelsen och megarådet som arbetsgrupp.
- Öka styrelsens synlighet gentemot sektionsmedlemmar och studenter.
- Påbörja samt främja en internationell verksamhet
- Ta fram en strategi för att fortsätta med internationell verksamhet i sektionen
- Utöka kommunikationen i våra digitala kanaler och tillgängliggöra information på engelska.
- Medverka till att sektionen har väl fungerande styrdokument.
- Verka för en god kommunikation mellan sektionen och skolan.
- Ha regelbundna möten med respektive kontaktpersoner på skolan.
- Utveckla bra system för att boka lokaler i A-huset och sektionslokalen.
- Fortsätta utbytet och samarbetet med andra styrelser.
- Se till att styrelsen har en regelbunden lokal för möten
- Utredda vilka behov vi har i en sektionslokal.
- Fortsätta implementeringen av slack och hemsidan.

Strategier och metoder för att uppnå visioner och mål

- Förstärka och utveckla styrelsen och megarådet som arbetsgrupp.

Arbeta ihop, sitta tillsammans och jobba med respektive saker. Ha en check-in på varje styrelseråd, kolla hur alla mår och hur arbetet går.

Upprätta en lista/kalender där alla kan se vad de andra i styrelsen jobbar med. För att se vilka som behöver avlastning samt förebygga känslan av att "jag är den enda som gör något"

Vi vill fortsätta fikatraktionen med nya spännande bakverk och kakor för att hålla en hög nivå på såväl blodsockret som den peppiga stämningen.

Hålla alla styrelseråd och megaråd sakliga och effektiva. Komma ut med information i god tid innan möten så alla är förberedda.

Ha en god planering inför alla SM så att de kan hållas sakliga och effektiva.

Umgås med varandra utanför styrelsearbetet - ha kul tillsammans! T.ex styrelsemiddagar för oss och aktiviteter med andra sektioner.

Gå på de möten och råd som THS anordnar och de vi blir inbjudna till av skolan.

- Öka styrelsens synlighet gentemot medlemmar och studenter.

Gå på sektionens aktiviteter som styrelse. Ex. gå på A-baren eller Festeriets aktiviteter med styrelsetröjor, eller att gyckla på sittningar.

Skicka ut månadsmail till alla medlemmar för att hålla dem uppdaterade på styrelsens och Megarådets verksamhet.

Beställa styrelsetröjor, för att lättare visa vilka som är med i styrelsen samt visa vilken sektion man tillhör på campus.

Vara mer aktiva på Instagram. I stories eftersträvas en rolig och avslappnad stämning, medan mer seriösa ämnen avhandlas i form av inlägg i feedet.

- Främja arbetet för verksamhet som inkluderar internationella studenter.
- Utöka kommunikationen i våra digitala kanaler och tillgängliggöra information på engelska.

Lägga upp fler inlägg på hemsidan. Tillgängliggöra det på engelska så alla blir inkluderade.

- Medverka till att sektionen har väl fungerande styrdokument.

Utsätta en kommité för att läsa igenom stadgar och policys för att se om de stämmer överens. Se till att rätt information är i rätt dokument.

- Fortsätta utbytet och samarbetet med andra styrelser.

Positiv anda mot andra! Sträck ut en hand till andra och bjud in. Tacka ja till inbjudningar från andra och representera sektionen värdigt. Ha alltid med present.

- Verka för en god kommunikation mellan sektionen och skolan.
- Ha regelbundna möten med respektive kontaktpersoner på skolan.

Bjuda in skolan till styrelsemöten samt varje styrelseledamots möte inom respektive ansvarsområde. Sträck ut en hand och erbjud hjälp.

- Se till att styrelsen har en regelbunden lokal för möten
- Utredda vilka behov vi har i en sektionslokal.

Utveckla bra system för att boka lokaler i A-huset och bygget.

Fördela ansvar för respektive uppgift inom styrelsen och sedan följa upp.

- Fortsätt implementera slack

Skapa grupper för varje nytt år på slack och se till att alla nya får en genomgång. Arbeta för att varje grupp ska använda slack till sektionsrelaterade frågor. Undersök om vi kan få en deal med slack.

Översiktlig planering över året

Hösttermin 2021

- Veckovisa möten
- Förbereda och genomföra budgetSM
- Fortsätta skicka ut månadsmail
- Lägga ut inlägg på sociala medier
- Beställa ovvar
- Jobba med sektionens stadgar och policys
- Skapa kontakt med andra sektioner
- Skapa en god arbetsgrupp
- Beställa styrelsetröjor
- starta igång ett arbete med internationella studenter
- utveckla hemsidan

Vårtermin 2022

- Veckovisa möten
- Fortsätta att hålla sektionens digitala kanaler uppdaterade
- Skapa kontakt med andra sektioner
- Verka för en ökad synlighet
- Jobba med sektionens stadgar och policys
- Förbereda och genomföra vinterSM
- Förbereda och genomföra vårSM
- Planering inför överlämning och budgetuppföljning
- utveckla hemsidan

Hösttermin 2022

- Veckovisa möten

- Fortsätta att hålla sektionens digitala kanaler uppdaterade
- Förbereda och genomföra höstSM
- Göra en grundlig överlämning, skriftlig såväl som muntlig
- ha kickoff

Uppföljning av verksamhetsplan

Styrelsens arbete är löpande och kommer att följas upp på dess veckovisa möten.

Styrelsen bör regelbundet reflektera över målen i verksamhetsplanen och hur dessa efterlevs i praktiken.

Då en styrelsemedlem stöter på problem med arbetet mot målen i verksamhetsplanen skall denne upplysa resten av styrelsen om detta och diskutera möjliga vägar framåt.