

Sektionens verksamhetsplan 2021-2022

Nulägesanalys

Idag har vi en sektion som är mitt i en stor utveckling och tillväxt period. Vi har ökat mängden medlemmar något men främst har vi ökat mängden aktiva medlemmar avsevärt. Alla sektionens grupper har nu en ansvarig och en verksamhet och vi har dessutom ett nytt utskott för detta år. Vi ser en stor potential i det ökade engagemanget och att det är essentiellt att vi förvaltar det. En svaghet som vi vill utveckla är att ansvaret har varit lite ojämnt fördelat vilket historiskt har gjort det svårt att engagera sig lite grann inte varit möjligt i så stor utsträckning. Det pandemi-året vi precis har tagit oss förbi har visat på hur viktigt det är med tydlig kommunikation, både för att minska missförstånd men även för att fler ska känna sig inkluderade och både vilja och ha möjlighet att engagera sig. Vi har även lärt oss vikten av att träffa varandra, att sektionen är en naturlig mötesplats som inte bara hjälper oss hitta stöd i studier utan även ger studenterna en bättre psykisk hälsa och

Kortsiktig vision

Vi ser en välfungerande sektion som verkar för sina medlemmars bästa. Det finns ett ökat intresse bland medlemmarna, både för att engagera sig i sektionen samt att delta på dess evenemang och sektionsmöten. Sektionen har en tydlig kommunikation gentemot sina medlemmar som lätt kan göra sig införstådda i sektionens verksamhet.

Alla sektionsmedlemmar ser att sektionen kan möta deras behov och önskemål och nya medlemsinitiativ används för att bredda sektionens verksamhet.

Det finns möjligheter för både studenter i de högre årskurserna samt internationella studenter att engagera sig i sektionen. Dessa studenter känner sig även välkomna och deltar på sektionens evenemang.

Sektionen har effektiva och attraktiva sektionsmöten där medlemmarna känner sig hörda och får en inblick i sektionens verksamhet.

Långsiktig vision

Sektionens verksamhet har växt och inkluderar även verksamhet riktad mot eller organiserad av studenter i högre årskurser samt internationella studenter.

Sektionen har tydliga och väl fungerande styrdokument som inte behöver revideras av varje ny styrelse. Sektionens verksamhet är väl planerad för att jämna ut de förtroendevaldas arbetsbörda under året och undvika stressfyllda perioder.

Sektionen har påbörjat ett arbete för en alumnförening för att skapa en starkare kultur mellan studietiden och arbetslivet. Det är dels viktigt för att få in sponsring till sektionen genom företag (såsom Samhällsbyggnadsprogrammet har) men även för att hjälpa folk att hålla kontakten.

Mål

- Slutföra implementering av nytt ekonomiskt system
- Öka och bevara kunskap och erfarenheter inom sektionen
- Öka engagemang
- Inkludera alla studenter
- Främja inkludering av internationella
- Hålla kvar människor i sektionen
- Fortsätta/bredda synligheten på campus
- Öka samarbetet och förbättra kommunikationen mellan utskott
- Öka deltagandet på sektionsmöten
- Främja medlemsinitiativ
- Stärka samhörighet inom sektionen

Strategier och metoder för att uppnå visioner och mål

I takt med att vår sektion växer tror vi att varje enskild person kommer kunna ta på sig mindre ansvar och att det därmed kommer kännas lättare att vara engagerad. Vi tror även att en större sektion kommer kunna erbjuda en större bredd av evenemang vilket kommer att locka flera att vara med. Detta är någon vi tror att våra utskott kommer vara mest drivande i och något som vi på megaråd kommer ta upp och uppmuntra till. Vi budgeterar även för en initiativ-pott för att uppmuntra såväl utskott som medlemmar att arrangera nya evenemang eller starta upp eftertraktade verksamheter.

En ökad samhörighet och mer välkomnande sektion tror vi kommer bidra till att fler vill vara med och hitta gemenskap. Denna gemenskap tror vi ligger till grund för att få människor att både stanna kvar men också leta sig tillbaka efter eventuella uppehåll. Olika former av alumn-engagemang tror vi också kommer att bidra till att människor inte bara är med på större evenemang utan även känner sig lockade att vara med i fler "vardags"-grejer när de är lite äldre. Detta i kombination med en större sektion där du kan vara engagerad i en mindre del gör att engagerade fortsätter vara med genom mer och mindre intensiva studieperioder, eftersom de inte behöver välja eller prioritera bort det ena eller andra.

Detta ser vi även att kommer underlätta för målet med att bevara kunskap inom sektionen då ett utbyte kan ske utöver årskurser och poster. Detta tillsammans med traditionen av välskrivna överlämningar som bygger upp en mer rigorös kunskapsbank, år efter år. Vi vill även skriva praxis som kommer underlätta i de arbetsuppgifter som återkommer år från år. Utbildningar från både THS och internt inom sektionen ser vi kan bidra till en bredare kunskap hos alla engagerade.

Genom att tillgängliggöra information på engelska likväl som svenska ser vi att vi kan öka engagemang och bredd inom sektionen för att även master- och internationella studenter ska ges lika förutsättningar för att delta på sektionens evenemang såväl som engagera sig. Detta är inte något vi ser kommer att hända över en natt och vi ser inte heller att all befintlig information kommer att finnas på engelska redan detta år men materialet vi publicerar kommer finnas på både svenska och engelska samt att sektionen uppmuntrar nämnder och utskott att tillgängliggöra event på engelska likväl som svenska.

Utöver detta har vi i år infört en internationellt ansvarig student på sektionen. Denna post kommer att utvecklas under året och innan verksamhetsårets slut ska denna utvärderas och läggas fram en plan för hur detta ska förvaltas kommande år. Denna person kommer att gå på de internationella råden där den kan få tips från andra, den kommer även att hjälpa till att möjliggöra samarbeten med MAIN (föreningen för master och internationella studenter på THS) för att locka fler internationella studenter.

För att hålla kvar sektionsmedlemmar i äldre årskurser vill vi vara välkomnande och öka engagemang för alla att komma tillbaka efter t.ex utbyte eller uppehåll. För att uppnå detta gäller att öka bredden på engagemang i alla utskott och undvika att de enskilda utskotten blir för nischade och endast attraherar de som redan känner varann.

För en bra samarbete krävs en ökad kommunikation utskotten emellan för att undvika att allt går via styrelsen. Detta vill vi åstadkomma genom att sammansvetsa gruppen i megarådet. Slack är bra som separerar privat och sektion, och slack är en bra plattform för utskotten att kommunicera med direkt med varann i t.ex egna trådar och grupper utan att gå via megaråds-chatten.

Genom att starta igång och utveckla de ekonomiska råden tror vi att det kommer finnas en större förståelse för systemet och en plattform för att hitta stöd. Vi ser även att praxis-dokument som tydligt beskriver hur arbetet fungerar i praktiken underlättar nya engagerade att sätta sig in i sin roll och minskar arbetsbördan.

Vi vill fortsätta att marknadsföra oss på olika sätt för att nå ut till fler människor, detta kan ex. ske genom slack, facebook, instagram men även posters i Nymble och i de olika råden som ansvariga sitter med i. Vi vill även uppmana styrelsen likväl som nämnder och utskott att ta initiativ till samarbeten med andra sektioner på campus. Både för att knyta nya band runt om campus men även vårda de vi redan har. Utöver det vill vi finnas representerade på så många råd som vi kan. Detta gör vi genom att gå på alla råd vi blir inbjudna på och om den personen som ska gå inte kan bör denna vända sig till närmast relevant person som kan gå i dennes ställe. Vi vill även finnas representerade på övriga aktiviteter så som gasquer, pubar, övriga möten och andra event. Det är väldigt roligt om vi då kan använda sektionens klädsel för att visa vart vi kommer ifrån.

För att öka engagemanget och samhörigheten ser vi att sektionens möten är en viktig plattform och vi vill öka deltagandet på dessa. Vi vill uppnå detta genom att bjuda på god mat, ta fram och erbjuda märken för de som deltar och inte minst genom en förbättrad struktur på SM möten för att tidseffektivisera. Detta är viktigt framförallt för Höst SM då många nya sektionsmedlemmar deltar för första gången eftersom mötet lätt drar ut på tiden.

Översiktlig planering över året

Hösttermin 2021

- Genomföra ett BudgetSM
- Påbörja arbetet mot en internationell komité
- Sätta igång ekonomiska råd
- Ha regelbundna megaråd
- Marknadsföra sektionens aktivitet för medlemmar och resterande campus

Vårtermin 2022

- Genomföra VinterSM och VårSM
- Fortsätta arbetet med ekonomiska råd
- Fortsatt ha regelbunda megaråd
- Marknadsföra sektionens aktivitet för medlemmar och resterande campus
- Ta fram en plan för att anpassa sektionens SM för att kunna påbörja det kommande verksamhetsåret i lugnare tempo

Hösttermin 2022

- Hålla ett HöstSM
- Utvärdera och lägga plan för internationellt främjande

- Välkomna de nya studenterna till sektionen
- Ha en bra överlämning

Uppföljning av verksamhetsplan

När ideer och initiativ presenteras bör de motiveras i relation till verksamhetsplanen och dess mål för att lyfta fram och förankra verksamhetsplanen i det löpande arbetet. Detta skapar en naturlig medvetenhet om vad vi som sektion värderar och jobbar mot.

Verksamhetsplanen kommer även planerat lyftas fram på megaråd för att stämma av verksamhet mot den vision som lades i början av verksamhetsåret.

Då styrelsen eller ett utskott stöter på problem med arbetet mot målen i verksamhetsplanen skall denne upplysa resten av Megarådet om detta och diskutera möjliga vägar framåt.