

Mottagningen verksamhetsplan 2021-2022

Nulägesanalys

Idag är mottagningsplaneringen precis innan startskottet. Vi har ca 40 medlemmar i mottagningen plus gammelfhaddrar som har uttryckt intresse för att hjälpa till. Planen är att starta arbetet vecka 45, då startar vi med möte och en kick-off.

Kortsiktig vision

Kortsiktig vision med mottagningen är att planera en så bra mottagningen som möjligt och genomföra den på det bästa sättet vi kan. Detta blir möjligt med våra mål som finns nedan. Det är också mycket viktigt att alla involverade känner sig engagerade och glada för att lägga ned tid på arbetet. Detta tror jag kan komma genom mycket team-building och kommunikation.

Långsiktig vision

Långsiktig vision med mottagningen är att få detta utskott att växa till skyarna. Under de senaste åren har mottagningen växt från några få medlemmar till idag drygt 40. Denna utveckling är något jag vill främja ännu mer. Detta kan genomföras genom ett bra och strukturerat arbete under året, men främst tror jag det handlar om att ha roligt under mottagningsveckorna. Genom att visa de nyantagna att vi phaddrar har väldigt kul under mottagningen kommer man skapa ett intresse för mottagningen och locka fler medlemmar.

Mål

- Grundmål: Arkitekturmottagningen har alltid haft som huvudmål att ge de nyantagna studenterna en ingång till studier och studentliv samt ge dem en gemenskap med sina nya kursare. Detta ser jag även som det absolut viktigaste mottagningen har hand om och allt som vi gör under mottagningen 2022 kommer va i syfte till att uppnå detta mål så bra som möjligt.
- Mål om gasquer: Mottagningen planerar under mottagningsveckan gasquer för de nyantagna. Målet är att ha mellan 4-6 gasquer under de veckorna för att låta de nyantagna ha kul och slappna av.
- Mål om aktiviteter: Under mottagningsveckorna har vi varje dag aktiviteter. Målet för dessa aktiviteter är att fungera som teambuilding och få de nyantagna att känna sig bekväma.

- Mål om samarbeten: Mottagningen samarbetar varje år med flera andra sektioner. Detta görs för att låta de nyantagna skapa kontakter utanför vår sektion.
- Mål om sponsorer: Mottagningens budget kommer främst från olika sponsorer. Under året har mottagningen som mål att kontakta företag och få in spons till mottagningsaktiviteter. Detta mål handlar också om att introducera de nyantagna till olika kontor som finns inom vårt arbetsfält.
- Mål om AW: Tidigare år har mottagningen haft AWs hos olika arkitektkontor. Detta har under de senaste åren inte kunnat genomföras på grund av COVID-19. Om läget i Stockholm ser bättre ut under nästa sommar vill vi i mottagningen komma igång igen med AWs på kontor. Det är något som har varit mycket uppskattat och AWs är något vi vill kunna erbjuda de nyantagna studenterna.
- Mål om phaddrar: Målet som finns för phaddrar är att alla ska ha koll på sina arbetsområden och genomföra sina arbetsuppgifter på bästa sätt.
- Mål om phaddrar 2: Ett av mina viktigaste mål med mottagningen är att det ska vara kul för alla involverade. Phaddrar ska känna sig taggade att hålla på med mottagningen och de ska ha det så roligt som möjligt under mottagningsveckorna.
- Mål om phös: På KTH är det många mottagningar som har ett så kallat phös. Arbetet med arkitekturmottagningens phös startade under förra mottagningen och detta är vill vi komma igång på riktigt med det. Phöset finns till för att ge de nyantagna något att prata om och bilda gemenskap kring.

Strategier och metoder för att uppnå visioner och mål

För att uppnå dessa mål krävs det mycket jobb. För att göra detta så smidigt som möjligt delas mottagningens medlemmar in i olika arbetsgrupper. Dessa grupper kan vara t.ex. festgrupp, dansgrupp, matgrupp, sponsorgrupp m.m. Olika grupper kräver olika mycket jobb så grupperna får själva bestämma hur många möten som behövs för att kunna genomföra sitt arbete.

En bra start är att kolla på tidigare års mottagningar och se vad som har funkade och vad vi vill ändra på. Detta utvärderas med alla i mottagningsgruppen och kommer diskuteras mycket i ansvarsgruppen.

För att komma igång med phöset ska en arbetsgrupp sättas ihop. Denna grupp kommer ta fram idéer för hur phöset ska se ut och ta upp det med hel gruppen kontinuerligt under året så att alla i mottagningen är nöjda med phöset. Under själva mottagningen kommer phöset framträda lite då och då.

Tidigare år har mottagningen haft problem med kommunikation mellan de olika grupperna och detta är något jag vill jobba på att förbättra. Enligt mig var det en stor förbättring under mottagningen 2021 jämfört med tidigare år och jag vill fortsätta att utveckla den positiva trenden. När kommunikationen är dålig har det märkts tydligt att folk känner sig utanför och inte delaktiga. Detta har i de värsta fallen lett till onödiga konflikter som helt hade kunnat lösas med just kommunikation.

För att få en så bra sammanhållning mellan alla phaddrar som möjligt har mottagningen olika interfester. Internfesterna funkar som team-building och även som ett tack till de personer som lägger ned en del av sin fritid på mottagningen.

Översiktlig planering över året

Hösttermin 2021

- Kick-off
- Starta en slack-grupp för alla medlemmar
- Sätta ihop en ansvarsgrupp
- Sätta ihop en planeringsgrupp
- Sätta tema
- Få en överblick över mottagningen i stort
- Ha möten en gång i veckan med ansvarsgruppen, torsdag kl. 12-13
- Ha stormöten ca. var fjärde vecka med planeringsgruppen

Vårtermin 2022

- Detaljplanera mottagningen
- Förbereda dekor, inlägg, handlingslistor osv.
- Handla det som går att handla i förväg
- Hitta samarbeten med andra sektioner, S-länken och THS
- Värva C- phaddrar
- Ha kontakt med företag
- Ha kontakt med skolan
- Ha kontakt med THS genom ex. mottagningsråd och mottagningssamordnaren
- Göra en katalog
- Göra en nØlledans
- Komma igång med phöset
- Anordna aktiviteter för phaddrarna
- Ha möten en gång i veckan med ansvarsgruppen, torsdag kl. 12-13
- Ha stormöten ca. var fjärde vecka med planeringsgruppen

Sommar 2022

- Skicka ut katalog till de nyantagna
- Hålla i aktiviteter, gasquer och AW för de nyantagna
- Träffa andra sektioner genom samarbeten och sektionsöverskridande aktiviteter
- Introducera de nyantagna till KTH
- Samarbeta med skolan för att introducera utbildningen

- Anordna aktiviteter för phaddrarna

Hösttermin 2022

- Ha en överlämning till nästa årt mottagningsansvarig
- Anordna Kick-out för phaddrarna
- Utvärdera året som har varit

Uppföljning av verksamhetsplan

Mottagningsansvarig med hjälpa av ansvarsgruppen kommer under året jobba med detta och gå tillbaka till våra ursprungliga mål och utvärdera hur arbetet går för att se om vi är på rätt väg, och vid behov ändra våra mål. Mottagningsansvarig kommer under året fokusera mycket på hur planeringsgruppen gruppens arbete går, att det går framåt och att alla mår bra.

Lisa Sandblom

Mottagningsansvarig